

Policy för ledar- och medarbetarskap

Innehållsförteckning

Förvaltningarnas uppdrag	3
Samverkan	3
Ledarskap	4
<i>Förutsättningar ledarskapsrollen</i>	4
Medarbetarskap	4
<i>Förutsättningar medarbetarrollen</i>	4

Dokumenttyp	Policy
Antagen av	Kommunfullmäktige 2014-05-26
Dokumentansvarig	Kommundirektören

Falköpings kommun ska vara en attraktiv och hälsofrämjande arbetsgivare som stödjer chefer och medarbetare i att skapa den goda arbetsplatsen. Kommunen eftersträvar ett arbetsklimat som kännetecknas av dialog och delaktighet där chefer och medarbetare gemensamt medverkar till att skapa en god arbetsmiljö och en effektiv verksamhet med god kvalitet.

Kommunen ska bedriva ett aktivt mångfalds- och jämställdhetsarbete som säkerställer en hållbar kompetensförsörjning så att kommunen kan attrahera, rekrytera, utveckla och behålla den kompetens som krävs för att möta medborgarnas behov och nå verksamheternas mål. Att kunna erbjuda heltidsanställning till alla är ett viktigt led i detta. Kommunens långsiktiga rekryteringsbehov kartläggs vartannat år i Personalförsörjningsplanen som grundas på kommunens Flerårsplan. Där återfinns även kommunens gemensamma värdegrund vilken utgår ifrån att vi som medarbetare är till för Falköpingsborna. Falköping ska vara en bra kommun att besöka, bo och verka i – nu och i framtiden. Vår värdegrund är gemensam för alla verksamheter och medarbetare och bidrar till att stärka vår kommun och dess invånare.

- Alla ska behandlas rättvist
- Våra relationer kännetecknas av öppenhet, respekt och ett gott bemötande
- Vi uppnår goda resultat genom effektivitet och samverkan

Respektive nämnd har arbetsgivaransvar för sin förvaltning.

Förvaltningarnas uppdrag

Personalavdelningen leder, samordnar och följer upp det kommunövergripande strategiska arbetet med kompetensförsörjning och fungerar som konsultativt stöd till kommunens chefer.

Förvaltningschefen ansvarar för den strategiska kompetensförsörjningen på samtliga arbetsplatser inom förvaltningen.

Chefen är ansvarig för att rätt kompetens finns tillgänglig för att uppnå målen inom sin verksamhet.

Medarbetaren tar ansvar för att använda, anpassa och utveckla sin kompetens i takt med verksamhetens mål och uppdrag och sina egna förutsättningar.

Samverkan

Falköpings kommun värdesätter en utveckling av både verksamheten och medarbetarna. Arbetsklimatet ska präglas av arbetsglädje, dialog och delaktighet. Det förutsätter samverkan mellan chef, medarbetare och fackliga organisationer och sker i utvecklingssamtal, på arbetsplatsträffar, i förvaltningarnas samverkansgrupper och i den centrala samverkansgruppen.

Ledarskap

Chefen ska skapa förutsättningar för medarbetarna att göra ett bra arbete. Chefen ska utifrån verksamhetens krav och behov, uppmärksamma och ge medarbetarna förutsättningar för yrkesmässig och personlig utveckling. Chefen har också ett ansvar att tillämpa, utveckla och utbyta kunskaper samt färdigheter.

Förutsättningar för ledarskapsrollen

Positiv grundsyn till sin egen och sina medarbetares förmåga att utvecklas

- Är tydlig med förväntningar, roller och ansvarsfördelning
- Tar ansvar för att planera, leda och följa upp arbetet med att nå verksamhetens mål
- Skapar delaktighet, samhörighet och ger återkoppling
- Är öppen och ärlig med ett respektfullt bemötande
- God fysisk och psykisk hälsa för att orka med sina arbetsuppgifter

Medarbetarskap

Medarbetaren ska utifrån sin individuella kompetens bidra till att verksamhetens mål uppnås. Medarbetaren ska ta ansvar för verksamhetens och sin egen utveckling vilket medför en möjlighet och skyldighet att delta i möten, fortbildning samt utvecklings- och förändringsarbete. Medarbetaren har också ett ansvar att tillämpa, utveckla och utbyta kunskaper samt färdigheter. Det är viktigt att medarbetaren har inflytande i sin arbetssituation och i det dagliga arbetet. Alla har ansvar för att skapa goda relationer och ett arbetsklimat där alla vill göra ett bra arbete.

Förutsättningar för medarbetarrollen

- Positiv grundsyn till sin förmåga att utvecklas
- Tar ansvar för att bidra till att verksamheten når uppsatta mål och möta de förväntningar som ställs
- Är engagerad och aktiv i arbetet och i verksamhetens utveckling
- Ställer upp för andra, ger och tar emot återkoppling till kollegor och chef
- Är öppen och ärlig med ett respektfullt bemötande
- Bidrar med synpunkter och förslag samt respekterar och följer fattade beslut
- God fysisk och psykisk hälsa för att orka med sina arbetsuppgifter